

Börze

Romániai Vállalkozásokért Egyesület
Időszakos tájékoztatója

I. Évfolyam/5. szám
2006. május



Tájékoztató füzetek

5

Börze

I. évfolyam / 5. szám

Összeállította:

DERZSI ÁKOS,

a Bihar Megyei

Munkavédelmi Felügyelőség
főfelügyelő-helyettese

Felelős kiadó:

Romániai

Vállalkozásokért Egyesület

(ROVE)

/Asociația Pentru

Promovarea Afacerilor

în România (APPAR)/

...

Megjelenik 1000 példányban

...

Nyomdai előkészítés

és nyomtatás:

EUROPRINT KFT.

Nagyvárad

TARTALOM

<i>Bemutatózik a ROVE</i>	3
<i>Egészség és biztonság</i>	5
<i>A 90/1996. számú törvény a munkavédelemről</i>	7
<i>Az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményei</i>	11
<i>A munkáltatók és a munkavállalók kötelességei és jogai az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításában</i>	12
<i>A munkavédelmi oktatás</i>	15
<i>A munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizs- sgálása és nyilvántartása</i>	16
<i>További információk</i>	19
<i>Függelék</i>	20



A **Romániai Vállalkozásokért Egyesület** (rövidített elnevezés: ROVE), alulról építkező, önkéntes tagságú, non-profit orientált, nem kormányzati, pártoktól független, önálló jogi személyiséggel rendelkező egyesület, mely 2005-ben került bejegyzésre.

Az egyesület román nyelvű elnevezése „*Asociația Pentru Promovarea Afacerilor din România*” (rövidítve: APPAR).

Az egyesület célkitűzése:

- a gazdasági verseny szabadságának tiszteletben tartásával előmozdítani a gazdaság fejlődését és szerveződését Romániában.

Az egyesület céljai:

- külföldi, illetve hazai tőke, javak és eszközök befektetéseinek elősegítése;
- gazdasági szereplők, kormányzati intézmények, illetve nem kormányzati intézmények közötti együttműködés, párbeszéd kialakítása;
- fórum biztosítása a tagjait foglalkoztató vállalalkozási, gazdasági és szakmai kérdések megtárgyalására, megoldására;
- a piacgazdaság működését akadályozó vagy korlátozó jogszabályok, intézkedések módosítása;
- egy széles körű hazai és külföldi információs adatbázissal rendelkező irodahálózat kiépítése;
- közreműködni az Európai Unióhoz történő csatlakozás követelményeinek teljesítésére történő felkészülésben;

- elősegíteni a helyi vállalkozások bevonását európai uniós konzorciumokba;
- az Európai Unióban meghonosodott piaci magatartás elterjesztése, az Európai Közösség előírásainak népszerűsítése;
- előmozdítani a gazdálkodó szervezetek szabványosítással, minőségüggyel és iparjogvédelemmel összefüggő tevékenységét;
- kutatás-fejlesztés, környezetvédelem elősegítése
- regionális területfejlesztés.

Szolgáltatások:

- tájékoztató füzetek, illetve egyéb kiadványok megjelentetése
- elméleti és gyakorlati útmutató kezdő vállalkozóknak;
- előadások, konferenciák, üzletember-találkozók és kiállítások szervezése;
- pályázati tanácsadás;
- tanfolyamok, képzések szervezése;
- partnerkeresés;
- ösztöndíjak, külföldi szakmai továbbképzések biztosítása;
- tagjai érdekében kifejtendő lobbiszerű tevékenység.

Az egyesület tagja lehet bármely magánszemély, aki a tagsággal járó jogokat és kötelezettségeket önkéntesen vállalja, illetve egyesületi tagként felvették.

A ROVE tagjai rendszeresen tartandó munkamegbeszélések keretében értéklik az együttműködés tapasztalatait, meghatározzák a soron következő időszak közös feladatait, a követendő irányelveket.

A Romániai Vállalkozásokért Egyesület elérhetősége:
appar@emerigos.ro

EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

Az ipari társadalmakban a tömegtermelés, a technológia rohamos fejlődése mellett lemaradt annak biztonsága, és ezért a biztonság, a veszélytelenség dimenziója fokozatosan előtérbe került, sőt napjainkra felértékelődött. A 70-es évektől a Római Klub globális elemzései, a katasztrófák, környezetpusztítások értékelései alapozták meg a biztonságstudomány létrejöttét. Az Európai Unió és a világ más régióinak fejlett országaiban a menedzsment minden területén és szintjén ma már kiemelt feladat a minőségi szemlélet, a preventív gondolkodás és a biztonságos munkakörnyezet összehangjának megteremtése. Ennek szellemében például az EU szociális chartája rögzíti azt is, hogy a fejlett munkakörülmények közepette a munkavégző érezze jól magát, veszély ne érje vagy ne fenyegetse, az egészséges, hosszú élet biztosítható legyen.

Alapelv: „*Health and Safety*”, azaz „*Egészség és Biztonság*”.

Az EU másik alapvető elve szerint a tőke (a pénz), a munkaerő és az áru szabad áramlását úgy kell biztosítani, hogy a szociális chartában rögzítettek ezzel együtt teljes mértékben érvényesüljenek. A két elv összehangolt és együttes megvalósítása az EU szociális chartájának elvárása, ezért mindazon országok, amelyek csatlakozni kívánnak az Európai Unióhoz, a fenti követelményekből eredő feladatokat és terheket saját elhatározásból és erőből kell hogy megvalósítsák. A munka-, üzemeltetési (kiképzési, kezelési, alkalmazási), környezeti stb. követelmények ugyánszerű megkövetelése megköveteli az auditálás, akkre-

ditálás, tanúsítás EU-ban elfogadott és elterjedt rendszerének bevezetését. A világ és Európa jellemző változásai sorában látnunk kell, hogy egyre szélesebb körben terjed a prevenció követelménye, az erre irányuló szemlélet kialakulása. Ennek egyszerű magyarázata a globalizáció és az az információs forradalom, amely az értelmiség, a politikai, a gazdasági és a tudományos élet vezetői, kutatói részére lehetővé teszi az előrelátáshoz szükséges feltételek, információk széles körű rendelkezésre állását. A biztonságteremtés alkalmazása többek között támaszkodik az ergonómia legkorszerűbb alapelemeire. Ennek során épít az antropometriai jellemzőkre, a rendszerergonómián belül külön szerepet biztosít a réteg-, a termék-, a kognitív, valamint a szociotechnika ergonómiai ismereteknek.

Új fogalmak, követelmények jelentek meg, mint pl. a *felhasználóbarát* (user friendly), *használhatóság* (usability), *tanulhatóság* (learnability), *támogathatóság* (supportability) stb., amelyek a korszerű eszközök (termékek) alapvető minősítő jellemzői. Külön is említenünk kell az emberi információfeldolgozási és a hibázási modellek tanulmányozását és eredményeinek felhasználását. A komplex biztonság értékelése során alkalmazott különféle rendszer-megközelítési eljárások, modellek eredményei felhasználásával ugyanis jelentős mértékben javítható a biztonsági faktor.

A 90/1996. SZÁMÚ TÖRVÉNY A MUNKAVÉDELEMRŐL

E törvény célja, hogy az Alkotmányban foglalt elvek alapján szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi és szervezeti feltételeit a szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvása és a munkakörülmények humanizálása érdekében, megelőzve ezzel a munkabaleseteket és a foglalkozással összefüggő megbetegedéseket.

A munkavédelmi tevékenység biztosítja az ergonómiai kritériumok alkalmazását a munkafeltételek javítása és a fizikai erőkifejtés csökkentése érdekében, valamint a nők és az ifjak munkájának megfelelő intézkedéseket.

A munkavédelmi feltételek biztosítása, valamint a munkabalesetek és a foglalkozási betegségek megelőzése érdekében ***a jogi személy vezetőségének, illetve a természetes személynek kötelezettsége a következő:***

a) az építmények, a műszaki felszerelések kutatási, tervezési és kivitelezési szakaszában és a gyártási technológiák kidolgozásánál a munkavédelmi szabályoknak megfelelő megoldásokat kell alkalmazni, hogy kiküszöböljék az alkalmazottak és a munkafolyamatban részt vevő más személyek baleseteinek és foglalkozási megbetegedésének a kockázatát;

b) meg kell állapítaniuk a munkakörülményeknek és az egység sajátos környezeti tényezőinek megfelelő műszaki, egészségügyi és szervezési munkavédelmi intézkedéseket;

c) meg kell állapítani az alkalmazottakra és a munkafolyamatban résztvevő többi személyre háruló feladatköröket és felelősségeket, a gyakorolt tisztségeknek megfelelően;

d) saját szabályokat kell kidolgozniuk a munkavédelmi szabályoknak a munkahelyi feltételekhez való hozzáigazítására;

e) a szakosított részlegeken vagy a saját személyzetten keresztül biztosítaniuk és ellenőrizniük kell a megállapított műszaki, egészségügyi és szervezési intézkedések, valamint a törvényes munkavédelmi előírások ismeretét és alkalmazását az összes alkalmazott és a munkafolyamat valamennyi résztvevője által;

f) intézkedéseket kell foganatosítaniuk az alkalmazottaknak és a munkafolyamat résztvevőinek munkavédelmi tájékoztatásához és neveléséhez szükséges anyagok, és pedig plakátok, leporellók, filmek, diafilmek és más hasonlók biztosításáért;

g) biztosítaniuk kell minden egyes személy alkalmazás előtti tájékoztatását a munkahelyi kockázatokról, valamint a balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedésekről;

h) az egység költségére biztosítaniuk kell a munkavédelem terén feladatkörrel rendelkező személyek képzését, tesztelését és szakmai továbbképzését;

i) intézkedéseket kell foganatosítaniuk a munkavédelmi szabályokban foglalt mesterségek és szakmák gyakorlásának engedélyezéséért;

j) csak olyan személyzetet alkalmazhatnak, amely az orvosi ellenőrzés, valamint a pszichikai és szakmai adottságok megvizsgálása nyomán megfelel az elvégzendő munkafeladatoknak;

k) nyilvántartást kell vezetniük a különösen ártalmas, nehéz, veszélyes munkahelyekről, valamint a munkabalesetekről, a foglalkozási betegségekről, a műszaki balesetekről és a rongálódásokról;

l) biztosítaniuk kell a védőrendszerek és készülékek, a mérő- és ellenőrző műszerek, valamint a technológiai folyamat során kibocsátott ártalmas anyagok felfogására, visszatartására és semlegesítésére szolgáló berendezések állandó és hibátlan működését;

m) az ellenőrzés vagy a munkabalesetek kivizsgálása során be kell mutatniuk a munkafelügyelők által kért dokumentumokat, és meg kell adniuk a szükséges felvilágosításokat;

n) biztosítaniuk kell az ellenőrzések és a munkabalesetek kivizsgálása során a munkafelügyelők által megállapított intézkedések valóra váltását;

o) a munkafelügyelő kérésére ki kell jelölniük az ellenőrzés végzésében vagy a munkabalesetek kivizsgálásában résztvevő alkalmazottakat;

p) nem módosíthatják a valamely halálos vagy tömeges baleset alkalmával bekövetkezett helyzetet, kivéve azokat az eseteket, amelyekben az adott állapot fenntartása más balesetekhez vezetne vagy veszélyeztetné a balesetet szenvedetteknek és a munkafolyamatban részt vevő egyéb személyeknek az életét.

Az előírt kötelezettségek tényleges teljesítése a munkafolyamat szervezésében és vezetésében feladatkörrel rendelkező személyekre hárul.

A munkavállalók kötelesek:

- a)** elsajátítani és betartani a munkavédelmi szabályokat és az alkalmazásukra vonatkozó intézkedéseket;
- b)** oly módon kifejteni tevékenységüket, hogy sem saját személyüket, sem pedig a munkafolyamatban résztvevő többi személyt ne tegyék ki a balesetek vagy foglalkozási betegségek veszélyének;
- c)** a munkahely vezetőjének tudomására hozni bármely olyan műszaki meghibásodást vagy más olyan helyzetet, amely balesetnek vagy foglalkozási megbetegedésnek a veszélyével jár;
- d)** a munkahely vezetőjének tudomására hozni a saját maguk vagy a munkafolyamatban résztvevő más személyek által elszenvedett munkabaleseteket;
- e)** leállítani a munkát, ha nyilvánvaló balesetveszély áll fenn és azonnal értesíteni erről a munkahely vezetőjét;
- f)** az ellátmányában levő egyéni védőfelszerelést a rendeltetésének megfelelően használni;
- g)** megadni a munkavédelmi felügyeleti és vizsgálati szervek által kért felvilágosításokat.

AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEI

Általános követelmények

Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, használatba vétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítás, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti, és rendelkezik az adott munkaeszközre, mint termékre, külön jogszabályban meghatározott megfelelőségi nyilatkozattal, illetve megfelelőségi tanúsítvánnyal.

Egyéni védőeszközt forgalomba hozni, használatba venni akkor szabad, ha rendelkezik minősítő bizonyítvánnyal. Az egyéni védőeszközök munkavédelmi szempontú megfelelőségi vizsgálatát, a megfelelőséget vizsgáló szervezetek kijelöléséről rendelkező jogszabály, továbbá a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében foglaltak szerint kell elvégezni.

A MUNKÁLTATÓK ÉS A MUNKAVÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK MEGVALÓSÍTÁSÁBAN

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelenel, vagy kevésbé veszélyessel;
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint:

- a) a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalónak megadni;
- b) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
- c) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;
- d) új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit;
- e) a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a

szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;

g) biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénias állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását;

h) a változó körülményekhez igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására.

A **munkavállaló** csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. Így különösen köteles:

a) a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;

b) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;

c) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;

d) munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;

e) a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;

f) a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályalkalmassági – vizsgálaton részt venni;

g) a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;

h) a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást teljes (rendes) munkaidőben kell megtartani, és időszakonként meg kell ismételni.

Az általános kiképzés min. 8 óra időtartamú és az általános előírások feldolgozására és elsajátítására törekszik. A munkahelyi oktatás a specifikus előírások és a munkavégzéssel kapcsolatos feladatok ismertetésére összpontosít. Az

időszakos kiképzés max. félévente ismétlődik és célja a munkavédelmi ismeretek felfrissítése.

Az előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

A MUNKABALESETEK ÉS A FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA

Munkabaleset alatt a munkafolyamat során vagy a szolgálati feladatok teljesítése idején bekövetkezett, legalább 3 napig tartó ideiglenes munkaképtelenséget, rokkantságot vagy elhalálozást okozó súlyos testi sérülés, valamint heveny mérgezés értendő, az áldozat tevékenységét megalapozó szerződés jogi természetétől függetlenül.

Szintén munkabalesetnek számít:

- a) a tanulókat, főiskolai hallgatókat és inasokat a szakmai gyakorlat idején ért baleset;
- b) az állami vagy közérdekű feladatokat teljesítő személyeket ért baleset, ideértve az egyes kulturális és sporttevékenységek keretében e feladatok teljesítése alatt és miatt elszenvedett balesetet;
- c) a bármely személy által a saját kezdeményezésére a közvagyonot fenyegető veszély megelőzése, vagy elhárítása, illetve emberélet megmentése céljából kifejtett valamely akció nyomán elszenvedett baleset;
- d) a munkahelytől a lakhelyig és a lakhelytől a munkahelyig való utazás ideje alatt és szokványos útvonalán elszenvedett baleset;

e) a munkafolyamattal kapcsolatban nem álló tevékenység okozta baleset, amennyiben ez a jogi személy székhelyén vagy a munkaadói minőségű természetes személy lakhelyén, illetve az ezek által szervezett más munkahelyen a munkaidő alatt következik be és nem róható fel kizárólag a balesetet szenvedettnek.

A következményektől és a sebesült személyek számától függően a munkabaleset a következőképpen osztályozandó:

- legalább 3 napig tartó ideiglenes munkaképtelenséget okozó baleset;
- rokkantságot okozó baleset;
- halálos baleset;
- kollektív baleset, ha ugyanabban az időben és ugyanazon okból legalább három személy balesetet szenved.

A munkahely vezetőjének vagy bármely más személynek, aki tudomást szerzett a balesetről, azonnal közölnie kell a munkabalesetet a jogi személy vezetőjével vagy a természetes személlyel.

Az ideiglenes munkaképtelenséget, vagy az esetnek megfelelően, rokkantságot okozó vagy halálos balesetről, valamint a kollektív munkabalesetről a jogi személy vezetőségének, vagy az esetnek megfelelően, a munkaadói minőségű természetes személynek azonnal értesítenie kell a területi munkafelügyelőséget és, az esetnek megfelelően, az illetékes büntetőbizottságot, a törvény szerint.

Azoknak a közúti közlekedési baleseteknek az esetében, amelyeknél az áldozatok között szolgálati kötelezettségü-

ket teljesítő személyek is vannak, annak a jogi személynek vagy természetes személynek, amelynél a balesetet szenvedettek alkalmazva vannak, azonnal értesítenie kell annak a megyének a területi munkafelügyelőségét, amelynek körzetében a baleset történt.

A munkabalesetek kivizsgálását a következők végzik:

- a) a jogi személy az ideiglenes munkaképtelenséget okozó baleset esetében;
- b) a területi munkafelügyelőségek azon balesetek esetében, amelyek rokkantságot, halált okoztak, valamint a kollektív és azon munkabalesetek esetében, amelyek a természetes személyeknél alkalmazottak ideiglenes munkaképtelenségét okozták;
- c) a Munkaügyi Minisztérium a különleges események, így például a megrongálódások vagy a robbanások okozta kollektív munkabalesetek esetében.

A munkabaleset kivizsgálásának az eredményét jegyzőkönyvbe kell foglalni, ebben megállapítva a következőket:

- a) a baleset kiváltó okait és körülményeit;
- b) a megszegett munkavédelmi szabályokat;
- c) a munkavédelmi szabályok betartásának elmulasztásáért felelős személyeket;
- d) a más balesetek megelőzése érdekében fogantatosítandó intézkedéseket.

Az ideiglenes munkaképtelenséget okozó baleseteket 48 órán belül köteles a jogi személy bejelenteni, a halálos baleseteket pedig azonnal. A melléklet egy bejelentési lapot tartalmaz, melyet a területi munkafelügyelőségnek kell elküldeni abban a megyében ahol a baleset történt.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Municipiul Oradea Str. T. Vladimirescu nr. 2;
Cod postal : 410203;
Cod fiscal : 12324035;
TREZORERIA ORADEA
Cod IBAN : RO77TREZ0765003XXX000027

SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ:

TEL: 0259/475.268;
TEL/FAX: 0259/435.052;

RELAȚII DE MUNCĂ:

TEL: 0259/437.804;
TEL/FAX: 0259/437.804;
TELEFON SESIZĂRI, RECLAMAȚII ȘI MUNCĂ
LA NEGRU: 0259/437.015;
Telefonul verde : 0800.800.304;
<http://itmbihor.keysys.ro>
itmbh@itmbihor.rdsor.ro